



Łódź, 23 grudnia 2021 r.

WA 4120 – 36/2021-w

Pani
Maria Kaczorowska
Sekretarz Powiatu Zgierskiego

Starostwo Powiatowe w Zgierzu
ul. Sadowa 6a
95-100 Zgierz

W odpowiedzi na pismo z dnia 6 grudnia 2021 r. zawierające prośbę o wyjaśnienie kwestii związanych ze zmianą przepisów dotyczących wysokości wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnianych z wyboru, wynikającą z wejścia w życie ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, jak również rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych – uprzejmie informuję, że w sprawie tej Izba podziela stanowisko, jakie Przewodniczący Krajowej Rady Regionalnych Izb Obrachunkowych przekazał Dyrektorowi Departamentu Administracji Publicznej w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Zgodnie z przedmiotowym stanowiskiem ustalanie wynagrodzenia wójta/burmistrza/prezydenta należy do wyłącznej właściwości rady gminy na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., późn. zm.) - odpowiednio w przypadku:

- wynagrodzenia starosty - kompetencje należą do rady powiatu na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., późn. zm.),
- wynagrodzenia marszałka - kompetencje należą do sejmiku województwa na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., późn. zm.).

Mając na względzie powyższe rada gminy (rada powiatu/sejmik województwa), w związku ze zmianą przepisów powinna podjąć stosowną uchwałę ustalającą wynagrodzenie wójta (burmistrza/prezydenta/starosty/marszałka) wg obowiązujących zasad.

Zmiana kwot wynagrodzeń wg oceny przepisów dokonanej przez prezesów regionalnych izb obrachunkowych powinna odbyć się z zachowaniem poniższych zasad:

- a) rada powinna ustalić wynagrodzenie wójta (burmistrza/prezydenta/starosty/marszałka) w taki sposób, aby nie było ono niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla

danego stanowiska, o którym mowa w art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. późn. zm.) - z wyrównaniem od dnia 1 sierpnia 2021 r. (zmienione przepisy mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od tego dnia, na podstawie art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw),

- b) rada podnosząc kwotę wynagrodzenia wójta (burmistrza/prezydenta/starosty/marszałka) powyżej wymaganych 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska, może, ale nie musi dokonywać wyrównania wstecz kwoty przekraczającej ww. poziom (80%),
- c) w jednostkach samorządu terytorialnego realizujących program postępowania naprawczego, pomimo ograniczeń określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., późn. zm.) rada powinna ustalić wynagrodzenie wójta (burmistrza/prezydenta/starosty/marszałka), przy zachowaniu zasady określonej w pkt a),
- d) jeżeli rada nie podejmie uchwały dostosowującej wynagrodzenie wójta (burmistrza/prezydenta/starosty/marszałka) do zmian w przepisach, a jego kwota od 1 sierpnia 2021 r. jest niższa od 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska - kwestia ewentualnych roszczeń z tego tytułu kwalifikuje się do rozstrzygnięcia przez właściwy sąd pracy.

Przedstawiając powyższe stanowisko, należy zaznaczyć, że kompetencje nadzorcze w tym zakresie należą do wojewodów, a w sprawach indywidualnych rozstrzygać będą sądy pracy

Z poważaniem

PREZES
Regionalnej Izby Obrachunkowej w Łodzi
Ryszard Paweł Krawczyk

Do wiadomości:

Pan Tobiasz Adam Bocheński – Wojewoda Łódzki